

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
DIRETTORE U.O. C. DI NEUROCHIRURGIA P.O. CIVICO**

SCHEMA DI VALUTAZIONE DOTT. IACOPINO DOMENICO

* * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome Domenico Iacopino

Luogo e data di nascita Sheffield 21/07/1957

Iscrizione all'albo REGGIO CALABRIA

Anzianità di servizio _____

Specializzazione nella disciplina o equipollente _____

in altre discipline _____

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f)

SI

NO

Attestato Formazione Manageriale

SI

NO

Curriculum

SI

NO

Azienda di provenienza AOUP Paolo Giaccone Palermo

AMMESSO

NON AMMESSO _____

COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – **massimo punti 30**

(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

1. punti 9

2. punti 10

3. punti 3. Con riferimento al punto 3 della sezione "attività professionali", la Commissione rileva la netta prevalenza degli interventi chirurgici sul rachide rispetto al generale e più complesso panorama offerto dalla disciplina.

La Commissione attribuisce alla voce "attività Professionale" n. 22 punti.

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA

massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)

1. punti 2

2. punti 4

3. punti 3

4. punti 2

5. punti 2

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica" n. 13 punti.

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

(chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

Il candidato dimostra una sufficiente
consuetudine delle dinamiche esistenziali
inherenti la discipline Ha per il profilo
professionale che organizzativo gestionale

La Commissione attribuisce al colloquio n.

punti. 35/50

Valutazione complessiva

Valutazione curriculum totale punti	<u>35/50</u>
Valutazione colloquio totale punti	<u>35/50</u>
Totale punti	<u>70/100</u>

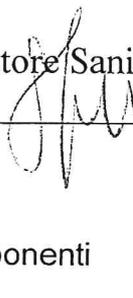
La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti

70/100

La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA'

LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario



Il Presidente della Commissione



I Componenti

